



LYON MÉTROPOLE

DOSSIER DE PRESSE

Une nouvelle formation au métier de développeur web

CONTACTS PRESSE :

Cnam Auvergne - Rhône-Alpes – Valérien Pêpe – 06 69 91 54 63 – valerian.pepe@lecnam.net
CCI Lyon Métropole – Valérie Charrière-Villien – 04 72 40 58 37 – v.charriere@lyon-metropole.cci.fr

le cnam
Auvergne – Rhône-Alpes

 **CCI LYON MÉTROPOLE**
Saint-Etienne Roanne

CAMPUS
RÉGION
DU NUMÉRIQUE

Le Cnam Auvergne-Rhône-Alpes et EKLYA, école de la CCI Lyon Métropole Saint Etienne Roanne, renforcent leur partenariat avec une nouvelle formation au métier de développeur web : House of Code Lyon Métropole.

House of Code répond à la forte demande en compétences des entreprises du numérique en proposant une **formation de 18 mois menant à l'obtention du Titre Technicien-Développeur**, inscrit au RNCP et de niveau III, délivré par le Cnam.

Véritable tremplin vers une **insertion professionnelle réussie pour les demandeurs d'emploi**, House of Code propose un **apprentissage des langages de programmation et des technologies les plus utilisés du marché**. La première promotion composée de **13 stagiaires** a ouvert en avril 2018 sur le site de CCI formation à Vaise-Gorge de Loup.

Déjà expérimentée à Grenoble avec le Campus Numérique in the Alps, la formation House of Code est labellisée Campus Hors les Murs de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

House of Code Lyon Métropole

Une réponse aux besoins des entreprises du territoire

Le secteur du **numérique est l'un des plus porteurs de création d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes**, avec une évolution de +20% sur la période 2009-2014, pour un effectif total de 44 500 salariés, dont 22 800 travaillent sur le bassin lyonnais (base de données ACROSS-URSSAF, 2009-2014).

Plus largement, tous secteurs confondus, 36 800 actifs exercent aujourd'hui le métier de développeur informatique au niveau régional. Parmi ces actifs, 7 800 sont des techniciens ayant une formation de niveau III. Si pour le métier de développeur informatique, la demande est traditionnellement plus importante sur le niveau ingénieur, **la tension en emploi reste forte sur le niveau technicien**, en particulier sur le territoire de la Métropole de Lyon.

Cette double tendance de création massive d'emplois dans le secteur du numérique et de tension sur le métier de développeur à un niveau technicien ne devrait pas s'inverser dans les années à venir, au contraire. Selon la dernière étude de France Stratégies, ce sont **48 000 postes de techniciens-développeurs informatiques qui seront à pourvoir d'ici 2022** au niveau national, dont une part majeure en Auvergne-Rhône-Alpes.

Afin de rester à **l'écoute des besoins économiques du territoire** et de promettre aux élèves une **insertion professionnelle réussie en sortie de formation**, House of Code s'est associé aux entreprises de la région et aux associations de professionnels. Les entreprises ont **participé à la construction du programme de formation** House of Code et **s'inscriront au cœur de celle-ci** : sélection des stagiaires, portage des contrats d'alternance, tutorats, participation à la gouvernance d'House of Code via son comité de perfectionnement. **Les associations de professionnels du numérique** comme Digital League, Lyon French Tech et La Cuisine du Web, sont elles aussi partie prenante du projet.

Les entreprises du numérique impliquées dans la 1^{ère} promotion

Entreprises	Activité
Ciril group	Editeur de logiciels (collectivité, établissements publics et syndicats), SIG, hébergeur Cloud
PWA	Editeur de logiciel à destination des professionnels de l'assurance et de la prévoyance
SOLUTI	Agence développement web et mobile
CT CORE Technologie	Editeur de logiciel – conversion de données CAO
APPYWEB	Développement Applications mobiles
CREATIV-IT	Editeur logiciel MES (Qubes)
CTMS	Développement d'e-solutions domaine de la fraude documentaire
TELIAE	Editeur logiciel pour le transport et la logistique
Sully Group	ESN
HD Technology	Editeur logiciel MES (POLLEN)
PIMANS 2.0	Développement de solutions d'aide à la décision

House of Code Lyon Métropole

Une solution pour les personnes en recherche d'emploi

House of Code s'adresse aux personnes **en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle et motivées par le numérique**. La formation est ouverte à tous : les candidats ne pouvant justifier du niveau bac prérequis pourront suivre le **parcours préparatoire « Passe numérique »** (6 mois) proposé par le Cnam Auvergne - Rhône-Alpes.

Le financement du campus, permettant de garantir la **gratuité de la formation aux apprenants**, est assuré grâce aux dispositifs de retour à l'emploi durable de Pôle-Emploi (POE), de la Région Auvergne-Rhône-Alpes (CARED) et des OPCA, le FAFIEC en particulier (contrat de professionnalisation).

Les candidats sont **sélectionnés pour leurs aptitudes à s'engager dans un parcours de formation intensif et à s'intégrer dans la vie d'une entreprise**. Un processus de recrutement spécifiquement adapté aux publics ciblés a été choisi : vidéo-pitch, tests de logique et de personnalité, mise en situation professionnelle en mode « Piscine » et job dating. Ce processus, mis en œuvre, en mars 2018 a permis de sélectionner **13 candidats dont 4 femmes**.

La formation est organisée en deux phases : **4 mois au campus pour apprentissage intensif du code, 14 mois en alternance**, au sein d'une entreprise désireuse d'accueillir un stagiaire formé par House of Code.

Afin d'articuler les **besoins exprimés par les entreprises** en matière de compétences numériques et les attentes des stagiaires, le **projet pédagogique privilégie l'apprentissage en mode projet**, par la pratique, la transversalité des enseignements, l'immersion dans les méthodes agiles mais aussi la qualité logiciel, les tests, la documentation du code. L'accent sera mis tout au long de la formation sur l'évolution constante des compétences numériques et sur la nécessité d'une auto-formation permanente.

Au-delà des compétences techniques, les stagiaires développeront les **compétences transversales** indispensables à l'exercice du métier de codeur informatique : curiosité, autonomie, travail en équipe, communication, anglais technique.

Enfin, une vigilance particulière sera accordée pour le maintien de la motivation des apprenants, via la mise en place d'un dispositif d'accompagnement individualisé et continu.

Afin que les stagiaires soient rapidement opérationnels, **le programme de formation des 14 mois d'alternance est construit « sur-mesure »** en fonction des expertises nécessaires pour une parfaite réussite des missions confiées dans le cadre du contrat de professionnalisation.

Les objectifs d'House of Code sont ambitieux :

- ▶ **100% des stagiaires en emploi dans les 6 mois suivants la fin de la formation,**
- ▶ **l'ouverture d'une promotion sur le campus EKLYA de Saint-Etienne.**

House of Code Lyon Métropole

Un partenariat renforcé

A propos du Cnam Auvergne - Rhône-Alpes

Acteur historique de la formation continue, aujourd'hui leader de la formation professionnelle en France, le Conservatoire National des Arts et Métiers, vecteur de promotion sociale, poursuit trois missions fondamentales : la formation professionnelle tout au long de la vie, la recherche technologique et l'innovation et la diffusion de la culture scientifique et technique. En région Auvergne - Rhône-Alpes, près de 3 000 actifs suivent chaque année des formations du Cnam, en Hors Temps de Travail (formule hybride proposant des temps en présentiel et à distance le soir ou le week-end), en alternance ou en stages de jour.

A propos de la CCI LYON METROPOLE Saint-Etienne Roanne

La CCI LYON METROPOLE Saint-Etienne Roanne, engagée depuis toujours aux côtés des entreprises de son territoire, a créé en 1966 un centre de formation devenu en 50 ans le partenaire formation privilégié des entreprises du territoire métropolitain au sein de ses trois sites : Lyon, Saint-Étienne et Roanne.

CCI formation, c'est 8 pôles d'expertise, 450 programmes de formation, 60 parcours certifiants à destination des salariés, dirigeants, créateurs et repreneurs d'entreprise. CCI formation, fort de son appartenance au réseau CCI France, partenaire naturel des entreprises, est en mesure de proposer une offre globale inter, intra et sur-mesure pour accompagner, de façon pragmatique et efficace, les évolutions des métiers et des compétences et satisfaire ses clients.

EKLYA School of Business propose des formations diplômantes de bac à bac +5 en format étudiant ou sous contrat d'alternance, certifiées par l'État. Elles ont été créées pour répondre aux besoins des entreprises et permettre à ses stagiaires et étudiants de trouver un emploi dès la fin de leur formation.